

Guía 2024 para aumentos y bonos de fin de año para las niñeras, trabajadoras de la limpieza y cuidadoras.

Nuevamente, llegamos a esa época del año cuando muchos de nosotros pensamos en dar y mostrar aprecio. Para nosotros que contratamos a trabajadoras en nuestros hogares, esto también significa decir cuánto de aumento dar ante el costo de vida y como bono de fin de año.

Este año, Hand in Hand (HIH por sus siglas en inglés, o “Mano a Mano” por su traducción al español) y La Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (La Alianza) le recomienda brindar un aumento de entre el 3% y 5% del costo de vida y un bono de fin de año equivalente a 1-2 semanas de pago.

Algunas consideraciones para este año

Cuando esté decidiendo la cantidad a dar, le animamos a que piense de manera generosa y expansiva. Las trabajadoras de hogar continúan siendo las trabajadoras más golpeadas por los cambios en la economía, lo que incluye la inflación y el constante aumento de precios de necesidades esenciales como de los alimentos, la gasolina y otros.

Cómo calcular un aumento según el Ajuste del costo de la vida (COLA, por sus siglas en inglés). Un aumento por el costo de la vida tiene por objeto compensar el aumento de los precios de bienes y servicios. Este año recomendamos a los empleadores de trabajadoras de hogar brindar un aumento salarial de entre el 3% y 5%. Si no brindó un aumento COLA el año pasado, le recomendamos brindar al menos un aumento del 5%.

Traer a la mesa el tema del incremento salarial

Este es un error común que muchas personas cometen al pensar que pedir un aumento salarial es la responsabilidad de la trabajadora de hogar. La realidad es que las dinámicas de poder entre el empleador y la trabajadora pueden hacer que pedir un aumento sea bastante difícil. Al tomar la iniciativa de llevar a cabo chequeos con regularidad y brindar un aumento de acuerdo al COLA, usted asegura la equidad y justicia mientras que fortalece la calidad de su relación de trabajo.

¡No olvide el bono de fin de año!

Un bono de fin de año promedio es normalmente el equivalente a dos semanas de pago, aunque obviamente usted puede elegir dar más. En el caso de las trabajadoras de limpieza de casas, quienes brindan servicios con menor regularidad a la semanal, considere un bono equivalente a lo que usted pagaría por una o dos limpiezas.

A diferencia del aumento por el costo de la vida, que tiene por objetivo hacer frente al aumento de los precios, piense en el bono como una expresión de lo mucho que valora a la persona que usted emplea. Es una oportunidad para decirle lo mucho que le aprecia, ya sea cara a cara o a través de una nota escrita.

Algunos empleadores también eligen mostrar su apreciación por medio de regalos. Es importante mencionar que, aunque un regalo sea muy genial, no substituye a un bono.

Tenga una conversación sobre los planes para la época de festividades y los horarios Asegúrese de comunicar a la persona que trabaja con usted, y con la mayor antelación posible, cualquier cambio en su horario como resultado de las fiestas. Quizás usted necesitará ayuda extra o quizás tenga planes de viajar fuera de la ciudad. Si usted está reduciendo las horas regulares de trabajo, asegúrese de aún pagarle a la trabajadora por el tiempo que ella habría trabajado.

No olvide que la persona que usted contrata también está emocionada por sus propias tradiciones en esta época festiva, así que asegúrese de brindarle suficiente tiempo libre remunerado. Le recomendamos dar un mínimo de dos semanas de vacaciones por año, una de esas semanas debería de ser elegida por la trabajadora.

Información para empleadores que contratan a través de Medicaid. Para los empleadores que reciben financiamiento de parte de Medicaid o de servicios públicos (por ejemplo, fondos para asistentes de cuidado personal a través de un programa estatal o local), es importante entender que, si bien usted no puede brindar un aumento salarial de forma directa, aún puede encontrar maneras de apoyar a la persona que trabaja en su hogar.

Los empleadores tienen una función poderosa en la lucha por mejoras a los salarios y beneficios de las trabajadoras. Los salarios bajos llevan a escaseces de trabajadoras y pone en riesgo la calidad de los cuidados. **Únase a las campañas de Hand in Hand** para aumentar los salarios de las trabajadoras del cuidado y mejorar el acceso de todas las personas a los servicios en el hogar y la comunidad.